

Karakterstijlen en samenwerking

ACHTERGRONDEN

<p style="text-align: center;">SIMPELE INDELING VIER HOOFDSTIJLEN</p> <ul style="list-style-type: none">• GEEN GOED OF FOUT• SITUATIES VRAGEN OM EEN BEPAALDE STIJL• ALLE STIJLEN HEB JE IN JE• VAAK TWEE VOORKEURSTIJLEN EN EENTJE DIE MINDER IS ONTWIKKELD• 4, 16 TOT 64 STIJLEN <p style="text-align: center;"><small>Hoofdstuk 1 achtergronden 3</small></p>	<p style="text-align: center;">INVLOEDMOGELIJKHEDEN karakter, vervormingen, aanpassingen</p> <ul style="list-style-type: none">• HET EIGEN KARAKTER• DE OPVOEDING• DE CULTUUR• DE SCHOLING• INVLOEDRIJKE FIGUREN• CULTUUR VAN DE ORGANISATIE• EMOTIONELE INTELLIGENTIE <p style="text-align: center;"><small>Hoofdstuk 1 achtergronden 1</small></p>
---	---

- Persoonlijkheidskompas van D.Turner en T. Gresco (Deltas). Opdeling in Noord, Oost, Zuid, West. Veel rijtjes. Prima naslag.
- Mensenkennisplus door F. Littauer (Omega boek). Opdeling sanguinicus, melancholicus, cholericus, flegmaticus. Meer verhalend dan andere boek. Herkenbaar geschreven.
- De vier kindertypen door C. Kanial-Urban (Elmar). De vier karakters (gevoelskind, plichtgetrouwe kind, avontuurlijke kind, leergierige kind) beschreven naar kinderen. Herkenbaar voor eigen kids, maar zeer zinvol voor professionals in (speciaal) onderwijs.
- Persoonlijk meesterschap in management door R.E. Quinn. Hij vertaalde het model naar organisatieculturen en managementstijlen. Zinvol voor wie meer inzicht wil krijgen in de veranderingen in de gezondheidszorg en waarom enkel de organisatiestructuur veranderen onvoldoende is.
- Ook over de theorie van de Roos van Leary en model van Myers en Briggs zeer praktische literatuur bij uitgeverij thema of www.managementboek.nl. Ook hierin worden indelingen gemaakt met vertaalslagen naar bijvoorbeeld werkopstelling.
- Een andere stroming is die van het enneagram. Hierover vind je ook veel literatuur.
- Ook zeer aan te bevelen om jezelf en anderen beter te begrijpen: beren op de weg, spinsels in je hoofd van Theo Ilzerman (Thema). Vanuit de RET inzicht in irrationele overtuigingen en de bijdrage aan patroonmatige reacties.
- In veel psychologische tests wordt ook vaak teruggevallen op deze basis. Bijvoorbeeld de DISC methode.
- Op internet vond ik o.a. deze mogelijkheden voor verdieping en reflectie vanuit de 'typologie'. Je kan er 'gratis' een test laten maken. Ik heb geen ervaring met de uitkomst. Er zal vast meer zijn als je zoekt!

<https://www.16personalities.com/nl/persoonlijkheidstest>

<http://www.personality-tests.info/nl/test.php>

Eerste kennismaking: welke vier stijlen zijn er?

GEEL / WEST / EXPRESSIEF *verbreedt zijn horizon*

- Geboren risiconemer
- Ideegericht
- Creatief
- Vernieuwend
- Flexibel
- Ziener
- Spontaan
- Enthousiast
- Vrije geest
- Energiek

GROEN / ZUID / SOCIAAL *maakt de beste teams*

- Geboren teamspeler
- Praktisch gericht
- Ontspannen
- Goede luisteraar
- Niet-confronterend
- Gevoelig
- Geduldig
- Begrijpend
- Vrijgevig
- Behulpzaam

ROOD / NOORD / STUURDER *krijgt het snel voor elkaar*

- Natuurlijke leider
- Doelgericht
- Gejaagd
- Taakgericht
- Assertief
- Onafhankelijk
- Beslissend
- Zelfverzekerd
- Vastberaden
- Prestatiegericht

BLAUW/OOST/ANALYTICUS *doet het in een keer goed*

- Geboren organisator
- Kwaliteitgericht
- Analytisch
- Ordelijk
- Logisch
- Geconcentreerd
- Precies
- Perfectionist
- Hardwerkend
- Gestructureerd